



โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

รุ่นที่ ๑๓๙

พ.ศ.๒๕๖๕

หมวดวิชาที่ ๒ บฝ.ก ๒ - ๘ การเขียนบทความ เรื่อง ลอรา ชินซิลล่า

ยศ-ชื่อ-สกุล เรืออากาศเอกอิทธิเชษฐ์ ภูวเตชะหิรัณย์

สัมนนาที่ ๑ หมายเลขประจำตัว ๐๑๐๑

ชื่ออาจารย์ผู้ควบคุม นาวาอากาศเอก สุรพัฒน์ เทียบเทียมรัตน์

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

โรงเรียนนายทหารชั้นผู้ฝูงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๓๙

การเขียนบทความ

ร.อ.อิทธิเชษฐ์ ภูวเตชะหิรัญย์ หมายเลข ๐๑๐๑

ชื่อเรื่อง ลอรา ชินซิลล่า

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ให้ผู้อ่านทราบถึง คุณลักษณะความเป็นผู้นำของ ลอรา ชินซิลล่าในประเด็นของ ความมุ่งมั่นในงาน และการกล้าตัดสินใจ รวมทั้งการนำบทเรียนที่ได้รับจากการศึกษาผลงานของท่านมาประยุกต์ใช้

“Costa Rica remains peacefully and firmly committed to the well-being and safety of our population. We promote a model of development based upon harmony with nature; solidarity and social inclusion; economic and trade opening; development of our human resources, and innovation.” Laura Chinchilla, Former President. “ประเทศคอสตาริกาจะดำรงไว้ซึ่งความสุข และมุ่งเน้นสวัสดิการ ความปลอดภัยของประชาชนเป็นสำคัญ โดยที่เราจะใช้รูปแบบการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกับธรรมชาติ พัฒนาสังคมที่มีความเข้มแข็ง เศรษฐกิจแข่งขันเสรี และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และนวัตกรรม” คำกล่าวในวันรับตำแหน่งของอดีตประธานาธิบดีหญิงคนแรกของประเทศคอสตาริกา ผู้เข้ามาเปลี่ยนแปลงโฉมหน้าของดินแดนที่ไม่มีกำลังทหารแห่งนี้ไปตลอดกาล ลอรา ชินซิลล่า ได้รับเลือกเป็นประธานาธิบดีแห่งสาธารณรัฐคอสตาริกา เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๐๑๐ ในช่วงที่ตลอดสี่ปี ลอรา ชินซิลล่า ได้ส่งเสริมมาตรการสำหรับการปฏิรูปสถาบันของรัฐบาลคอสตาริกาในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นธรรมาภิบาลดิจิทัล ส่งเสริมสิทธิสตรี การคุ้มครองเด็ก และความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ลอรา ชินซิลล่า ยังทำงานเป็นที่ปรึกษาในละตินอเมริกาและแอฟริกาให้กับต่างประเทศอีกด้วยองค์กรต่างๆ เช่น สำนักงานพัฒนาระหว่างประเทศ (USAID) โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) และInter-American Development Bank (IDB) ในด้านการปฏิรูปสถาบัน โดยมุ่งเน้นที่การปฏิรูปการพิจารณาคดีโดยเฉพาะและปฏิรูปความปลอดภัยสาธารณะ ตลอด ๔ ปี ในช่วงที่ลอรา ชินซิลล่า ดำรงตำแหน่งอยู่นี้ ลอรา ชินซิลล่าได้พิสูจน์ตัวเองแล้วว่า คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่โดดเด่นของลอรา ชินซิลล่าได้สร้างคุณูปการ และการเปลี่ยนแปลงมากมายให้กับประเทศออสเตรเลีย จึงเป็นประโยชน์อย่างยิ่งหากเราจะได้ศึกษาและวิเคราะห์ถึงคุณลักษณะความเป็นผู้นำของนายกรัฐมนตรีหญิงท่านนี้ ในด้านความมุ่งมั่นในงานการกล้าตัดสินใจ ตลอดจนจดบทเรียนจากคุณลักษณะของผู้นำหญิงท่านนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้ประสบความสำเร็จต่อไป

คุณลักษณะสำคัญของความเป็นผู้นำสะท้อนจากการชีวิตคือความมุ่งมั่นของ ลอรา ชินซิลล่า นั้นเติบโตในฐานะลูกคนโตในจำนวนทั้งหมดสี่คน เกิดที่ซานเมืองซานโฮเซ เมืองหลวงของคอสตาริกา ลอรา ชินซิลล่า เกิดในครอบครัวนิวกายโรมันคาทอลิกชนชั้นกลาง และมีบิดา Rafael Ángel Chinchilla ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติสองครั้งในปี ๑๙๗๙ และ ๑๙๘๐ ในระดับชั้นอุดมศึกษา ลอรา ชินซิลล่าสำเร็จ

การศึกษาระดับปริญญาตรีด้านรัฐศาสตร์ (๑๙๘๑) จากมหาวิทยาลัยคอสตาริกา และปริญญาโทด้านนโยบายสาธารณะ (๑๙๘๙) จากมหาวิทยาลัยจอร์จทาวน์ในกรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ลอรา ซินซิล่า และได้เริ่มต้นเส้นทางการทำงานในฐานะที่ปรึกษาระดับนานาชาติที่เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมและความปลอดภัยสาธารณะสำหรับองค์กรต่างๆ เช่น US Agency for International Development, Inter-American Development Bank และโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ จนเข้าสู่การดำรงตำแหน่งในสถานิติบัญญัติแห่งคอสตาริกาในปี ๒๐๐๓ ลอรา ซินซิล่าได้รับการเลือกตั้งเป็นรองประธานาธิบดีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมภายใต้ประธานาธิบดีออสการ์ อาเรียส ซานเซซ จากพรรค PLN จากความมุ่งมั่น กล้าตัดสินใจอย่างแรงกล้า ตลอดจนประสบการณ์ที่สั่งสมมาของ ลอรา ซินซิล่า ในด้านความปลอดภัยและความยุติธรรมของสาธารณะ ลอรา ซินซิล่าจึงเน้นไปที่ฝ่ายนิติบัญญัติของลอรา ซินซิล่าความพยายามในการต่อสู้กับกลุ่มอาชญากร การทุจริตในที่สาธารณะ ความรุนแรงในครอบครัว และอาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยความสำเร็จตลอดเส้นทางการทำงานของ ลอรา ซินซิล่า ที่มุ่งเน้นไปด้านการพัฒนาด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและการศึกษาของประเทศคอสตาริกา เป็นกรณีศึกษาที่สามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้ของผู้ในระดับประเทศได้ ความโดดเด่น ในความสำเร็จของการทำงานตลอด ย่อมต้องพบกับสถานการณ์ที่ทำให้ต้องตัดสินใจ

สิ่งหนึ่งที่จะเห็นได้จากการทำงานของ ลอรา ซินซิล่า คือความกล้าตัดสินใจ สำหรับประเทศคอสตาริกาเป็นประเทศที่ไม่มีกำลังทหาร มีรายได้หลักจากการท่องเที่ยว มีพัฒนาการด้านพลังงานของประเทศที่นำไปสู่การใช้พลังงานสะอาด และด้านเศรษฐกิจที่ก้าวกระโดดอย่างชัดเจน มาจากการดำเนินนโยบายที่สำคัญของผู้บริหาร การดำเนินนโยบายยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงตามธรรมชาติ ซึ่งมีการดำเนินการมาอย่างยาวนานย่อมจะมีผู้ได้ประโยชน์และเสียประโยชน์ หากแต่ในฐานะของผู้หน้าที่แบกรับการตัดสินใจของส่วนรวมไว้นั้น ลอรา ซินซิล่า ได้ผ่านความยากลำบากทางการเมืองจนนำไปสู่อนาคตที่ใสสะอาด ไร้มลพิษ ของคอสตาริกา โดยสิ่งที่อดีตประธานาธิบดีผู้นี้ได้สร้างสรรค์ไว้ให้แก่แผ่นดินเกิดนั้น คือการที่คอสตาริกาในปัจจุบันสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานกว่าร้อยละ ๙๘ โดยปราศจากการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงธรรมชาติ นโยบายนี้ยังส่งผลถึงแนวโน้มที่ประเทศจะเลิกใช้ยานยนต์ที่ใช้เชื้อเพลิงจากน้ำมัน และแก๊สธรรมชาติไปสู่ ยานยนต์ระบบไฟฟ้าซึ่งมีอัตราปล่อยมลพิษต่ำ เป็นผลดีต่อสุขภาพของประชากรมากนัก ความกล้าตัดสินใจ เป็นหนึ่งในสิ่งสำคัญที่ผู้นำทุกคนจะขาดเสียไม่ได้ การกล้าตัดสินใจ ในสิ่งที่ถูกยอมนำมาซึ่งความเปลี่ยนแปลง และการเปลี่ยนแปลงอย่างชาญฉลาดของผู้นำ ย่อมนำมาซึ่งความสำเร็จและก้าวหน้าขององค์กร

จากประวัติการทำงานของ ลอรา ซินซิล่า เราจะพอทราบแล้วว่า กว่าที่ลอรา ซินซิล่าจะมายืนอยู่จุดนี้ จุดที่เป็นผู้นำหญิงคนแรกของประเทศคอสตาริกา นั้น ไม่ง่ายเลย ลอรา ซินซิล่าต้องผ่านบทสอบทั้งการถูก ดูแคลนมานับไม่ถ้วน แต่ด้วยคุณลักษณะความเป็นผู้นำของ ลอรา ซินซิล่า ที่เปล่งประกายออกมา ทำให้ในวันนี้อลอรา ซินซิล่ายังคงเป็นที่จดจำในฐานะผู้นำหญิงแกร่งของโลก ลอรา ซินซิล่า เป็นผู้ที่เชื่อไม่มีผู้นำโดยธรรมชาติ ความเป็นผู้นำถูกสร้างขึ้นมาระหว่างทาง และถึงแม้ว่าจะมีความเป็นผู้นำหลายประเภท สำหรับความเป็นผู้นำในระบอบประชาธิปไตยนั้นมีลักษณะอย่างน้อยตามเงื่อนไข วิสัยทัศน์ ค่านิยม และความมุ่งมั่น อันดับแรกนั้น วิสัยทัศน์ช่วยให้เราสามารถกำหนดเป้าหมายที่พยายามก้าวข้ามระนาบทันทีและส่งผลดีต่อคนรุ่นต่อไปในอนาคต นำเสียดายที่ผู้นำหลายคนพยายามเก็บเกี่ยวชัยชนะที่ง่ายและรวดเร็วโดยแลกกับผลกระทบระยะยาวจากการตัดสินใจของพวกเขา ค่านิยมเป็นเครื่องมือเนื่องจากกำหนดขอบเขตของการกระทำของเรา ผู้นำไม่

สามารถหาเหตุผลให้เหมาะสมในการใช้วิธีการใดๆ เพื่อบรรลุจุดจบที่ตั้งใจไว้ สิ่งนี้สำคัญอย่างยิ่งเมื่อมีการใช้
ความเป็นผู้นำในระบอบประชาธิปไตย เนื่องจากเจตจำนงและการกระทำของผู้นำต้องอยู่ภายใต้หลักนิติธรรม
การเคารพในสิทธิของชนกลุ่มน้อย ความประพฤติตามหลักจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ในที่สุด ผู้นำที่ไม่มี
ความมุ่งมั่นและความสามารถในการต่อสู้อย่างไม่เหน็ดเหนื่อย กลับกลายเป็นดังนั้นหากเราสามารถนำ
คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ลอร่า ซินซิล่ายึดถือในการทำงาน มาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนให้ประสบ
ความสำเร็จ อาทิ ความมุ่งมั่นในการทำงาน เชื่อว่าเราก็จะอุทิศทุ่มเทให้กับการทำงาน เพื่อให้การทำงานของ
เราก่อประโยชน์สูงสุดให้กับองค์กร หรือให้กับประเทศชาติรวมไปถึงการกล้าตัดสินใจ ถ้าเห็นว่าสิ่งที่เป็นสิ่งที่
ถูกต้อง ก็จะไม่ลังเล จะกล้าตัดสินใจลงมือทำ เพื่อให้องค์กรหรือประเทศชาติของเราพัฒนาได้มากขึ้น และที่
สำคัญทำให้เราเห็นว่าการที่ ลอร่า ซินซิล่าเป็นผู้หญิง ไม่ได้เป็นข้อจำกัดหรืออุปสรรคในการทำหน้าที่ผู้นำ
ประเทศที่สำคัญยิ่งเลยความมุ่งมั่นในงานอย่างไม่ลดละ รวมถึงการกล้าตัดสินใจในสถานการณ์ที่สำคัญ เป็น
คุณลักษณะที่สำคัญยิ่งของผู้นำ เพื่อที่จะนำความสำเร็จ ความก้าวหน้ามาสู่องค์กร ตัวอย่างเช่นประธานาธิบดี
หญิงคนแรกของประเทศคอस्टาริกา

เรื่องราวชีวิต และ ผลงานของ ลอร่า ซินซิล่า แสดงให้เห็นถึงการเห็นความสำคัญของความมุ่งมั่น
ในงาน และ การกล้าตัดสินใจ จนประสบความสำเร็จ จึงสามารถนำมาเป็นต้นแบบในการทำงานต่อไป ดังนั้น
ความเป็นผู้นำของ ลอร่า ซินซิล่า ถือเป็นแนวทางให้แก่ข้าราชการกองทัพอากาศใน การเป็นผู้นำเพื่อพัฒนา
หน่วยงานให้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่า ลอร่า ซินซิล่า ได้พ้นวาระการเป็นประธานาธิบดีแล้ว
แต่ยังบทบาทอิทธิพลสำคัญของโลกอยู่ในปัจจุบัน และอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน ไม่แน่ว่า “ผู้นำ” คนถัดไป
อาจเป็นท่านที่เปลี่ยนโลกก็เป็นได้

บรรณานุกรม

Vision, Values and Determination [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

https://www.leadersmag.com/issues/2021.2_Apr/Latin-America-Caribbean/LEADERS-Laura-Chinchilla-Miranda-Costa-Rica.html

UN Women Executive Director wraps up visit to Costa Rica [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://www.unwomen.org/en/news/stories/2012/9/un-women-executive-director-wraps-up-visit-to-costa-rica>

Global Leadership Council [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://www.sanitationandwaterforall.org/about/about-us/global-leadership-council>

Politician of the Year Award Judges 2022 [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://www.oneyoungworld.com/oyw-politician-year-award/judges-2022>

Costa Rica Strives for High Tech Future [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://www.gsb.stanford.edu/insights/laura-chinchilla-costa-rica-strives-high-tech-future>

First Meeting of Women Leaders Working for Change [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://www.citigroup.com/citi/news/2015/150928c.htm>

Climate justice requires women's leadership [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<https://socialeurope.eu/climate-justice-requires-womens-leadership>

โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง. “ความเป็นผู้นำ”. กรุงเทพฯ, ๒๕๕๒.

แบบประเมินการเขียนบทความ

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๓๙

ยศ-ชื่อ-สกุล ร.อ.อิทธิเชษฐ์ ภูวเดชะธีรณย์ หมายเลข ๐๑๐๑

เรื่อง ลอรา ชินชิล่า (Laura Chinchilla)

ส่วนประกอบ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
คำนำ (๑๒ คะแนน)	ก่อให้เกิดความสนใจ	๐/๑/๒/๓/๔	
	กระตุ้นให้อยากอ่าน	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนประโยคใจความสำคัญ	๐/๑/๒/๓/๔	
เนื้อเรื่อง (๒๐ คะแนน)	แต่ละหัวข้อสำคัญ แบ่งย่อหน้าชัดเจน	๐/๑/๒/๓/๔	
	แต่ละหัวข้อสำคัญ เขียนได้ชัดเจนตรงประเด็น	๐/๑/๒/๓/๔	
	แบ่งน้ำหนักระหว่างแต่ละหัวข้อสำคัญได้อย่างเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนคำเชื่อมโยงในแต่ละหัวข้ออย่างถูกต้องเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนน่าสนใจและเข้าใจง่าย	๐/๑/๒/๓/๔	
สรุป (๑๒ คะแนน)	ทวนประโยคใจความสำคัญและสาระสำคัญโดยย่อ	๐/๑/๒/๓/๔	
	กระตุ้นซ้ำ	๐/๑/๒/๓/๔	
	ปิดเรื่องประทับใจ	๐/๑/๒/๓/๔	
ภาษา (๒๔ คะแนน)	เขียนคำถูกต้องตามหลักพจนานุกรม	๐/๑/๒/๓/๔	
	ใช้ภาษาเขียนได้ถูกต้องเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	การเว้นวรรคตอนถูกต้อง	๐/๑/๒/๓/๔	
	ย่อหน้าได้อย่างเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	ใช้ภาษาที่เรียบง่าย กระชับ ไม่ใช่คำเดียวกันซ้ำ ๆ	๐/๑/๒/๓/๔	
	ภาษาเขียนนุ่มนวล ไม่สั้นห้วน	๐/๑/๒/๓/๔	
สิ่งสนับสนุน (๑๒ คะแนน)	การเขียนอ้างอิงเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในบรรณานุกรม	๐/๑/๒/๓/๔	
	การเขียนอ้างอิงในส่วนเนื้อหา	๐/๑/๒/๓/๔	
	ข้อมูลถูกต้อง น่าเชื่อถือ	๐/๑/๒/๓/๔	
ความสะอาด (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
การจัดรูปแบบตามระเบียบสารบรรณ (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
ความเรียบร้อย (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
อ่านง่าย (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน		ได้	คะแนน

อาจารย์ผู้ประเมิน

หมายเหตุ	การให้คะแนน	๐ คะแนน	หมายถึง	ไม่ผ่านเกณฑ์
		๑ คะแนน	หมายถึง	ควรปรับปรุง
		๒ คะแนน	หมายถึง	พอใช้
		๓ คะแนน	หมายถึง	ดี
		๔ คะแนน	หมายถึง	ดีมาก