



โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

รุ่นที่ ๑๓๙

พ.ศ.๒๕๖๕

หมวดวิชาที่ ๒ บฝ.ก.๒-๘ การเขียน

เรื่อง การเขียนบทความ

ชื่อ เรืออากาศเอก ภูมิสรรค์ ธงไชย

สัมนนาที่ ๓ หมายเลขประจำตัว ๐๓๐๒

ชื่ออาจารย์ผู้ควบคุม นาวาอากาศโทหญิง อรณิตย์ นาคเกื้อ

วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๓๙

โครงการเขียนบทความ

ยศ-ชื่อ-สกุล ร.อ.ภูมิสันต์ ธงไชย สัมนนาที่ ๓ หมายเลข ๐๓๐๒

ชื่อเรื่อง ซูซาน วอยจิตสกี (Susan Diane Wojcicki)

วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์คุณลักษณะของความเป็นผู้นำของ ซูซาน วอยจิต ในประเด็นของความมุ่งมั่นในงาน และการกล้าตัดสินใจ รวมทั้งการนำบทเรียนที่ได้รับจากการศึกษาผลงานของท่านมาประยุกต์ใช้

ในโลกยุคปัจจุบันนี้สื่อโซเชียลเข้ามามีส่วนในการดำเนินชีวิตของทุกท่าน การมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยจนทำให้การใช้ชีวิตประจำวันของทุกท่านมีโอกาสดำรงงานอินเทอร์เน็ตเป็นเวลาหลายชั่วโมงต่อวัน มีเว็บไซต์ที่น่าสนใจจำนวนมาก แต่เว็บไซต์ที่มักจะเป็นหน้าเพจเริ่มต้นของหลาย ๆ ท่านคงหนีไม่พ้นกูเกิล เพื่อใช้ในการค้นหาสิ่งต่าง ๆ และยังมีอีกเว็บไซต์ที่เป็นแหล่งรวมคลิปวิดีโอ ที่น่าสนใจที่ชื่อว่า ยูทูบ ซึ่งทุกท่านอาจเคยใช้งานมาแล้วนั้น แล้วพวกเราหรือไม่ว่าใครเป็นผู้ทำให้เว็บไซต์ดังกล่าวนี้มีอิทธิพลต่อโลกอินเทอร์เน็ตได้ขนาดนี้ ซึ่งผู้นั้นคือ ซูซาน วอยจิตสกี ผู้ที่มีเชื้อสายโปแลนด์ – อเมริกัน เกิดในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๑๑ ในแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา โดยแม่เป็นอาจารย์สอนภาษา และเป็นรองประธานสภาที่ปรึกษาครีเอทีฟ ในทางตรงกันข้ามพ่อของเธอเป็นอาจารย์สอนวิชาฟิสิกส์ที่มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ดในแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา Gustin, Sam (2011) ณ วันนี้ ซูซาน วอยจิตสกี ได้รับการยกย่องว่าเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารสมัยใหม่ที่มีคุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่โดดเด่นอันดับต้น ๆ ของโลก ด้วยผลงานที่โดดเด่นหลายอย่างในการทำรูปแบบใหม่ของกูเกิล ซึ่งทำให้ยอดผู้ชมคลิปยูทูบเพิ่มขึ้นจากเดิมถึงร้อยละ ๒๕ และมียอดการสตรีมบนช่องทางยูทูบเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ ๔๕ ทำให้รายรับมหาศาลเข้าสู่บริษัท นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งที่การศึกษาและวิเคราะห์ถึงคุณลักษณะของความเป็นผู้นำของผู้บริหารระดับต้น ๆ ของโลก ที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความมุ่งมั่นในงานและการกล้าตัดสินใจ พร้อมทั้งการนำบทเรียนที่ได้รับจากการศึกษาผลงานนี้ไปเป็นแนวทางในการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จต่อไป

เป็นที่ทราบกันดีว่าความสำเร็จของบริษัทที่เกิดขึ้นมานั้น หากขาดซึ่งความมุ่งมั่นในการทำงานที่จะทำให้สำเร็จลุล่วงตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ ในด้านการศึกษาเธอสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ระดับปริญญาตรีด้านประวัติศาสตร์และวรรณคดีศึกษาในปี ๒๕๓๓ ต่อมาได้ศึกษาปริญญาโทในสาขาเศรษฐศาสตร์จากมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย และสาขาการบริหารธุรกิจจาก UCLA Anderson School of Management หลังจากนั้นเธอเริ่มทำงานกับ R.B. Webber & Company และ Bain & Company ในฐานะที่ปรึกษาด้านการจัดการรวมถึงเป็นเจ้าหน้าที่การตลาดของ Intel Corporation ในแคลิฟอร์เนียในปี ๑๙๙๘

ในปีเดียวกับที่กูเกิล...

ในปีเดียวกับที่กูเกิลก่อตั้งขึ้น ซึ่งผู้บุกเบิก Larry Page และ Sergey Brin พบกับ Susan Wojcicki และขอจ้างอยู่ซ่อมรถของเธอที่ตั้งอยู่ใน Menlo Park เป็นสำนักงานของพวกเขา ต่อจากนั้น ซูซาน วอยซิตสกี ได้ร่วมทีมกูเกิล ที่มีจำนวนคนเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ และกลายเป็นหัวหน้าฝ่ายการตลาดคนแรกของบริษัทกูเกิล ซึ่งในเวลาต่อมาได้เลื่อนตำแหน่งขึ้นมารองประธานอาวุโสในฝ่ายการโฆษณาและการพาณิชย์ โดยมุ่งมั่นทำงานอย่างหนัก และมีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงรูปแบบการให้บริการของกูเกิล โดยเพิ่มในส่วนของ AdWords and Google Analytics. Klenke (2017) ยิ่งไปกว่านั้น ซูซาน วอยซิตสกี เป็นผู้บุกเบิกการซื้อแพลตฟอร์มการแชร์วิดีโอบนยูทูบ การมองเห็นช่องทางที่เป็นประโยชน์ในอนาคตซึ่งสร้างโดยพอมดเทคโนโลยี Chad Hurley, Jawed Karim และ Steve Chen เนื่องจากเป็นคู่แข่งชั้นนำในตลาด นอกจากนี้เธอได้เริ่มต้นข้อตกลงการซื้อสำหรับDoubleClick ซึ่งเป็นการซื้อของกูเกิลที่แพงที่สุดเนื่องจากมีมูลค่า ๓.๑ พันล้านดอลลาร์ ณ ปี ๒๕๕๐ ด้วยความสามารถจึงได้แต่งตั้ง ซูซาน วอยซิตสกี ทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหารของบริษัท การพัฒนาการบริหารส่งผลให้บริษัทยูทูบ กลับมาสร้างรายได้มหาศาลจากความนิยมจากยอดผู้เข้าชมที่เพิ่มขึ้น ทำให้มีการโฆษณามากขึ้นตามไปด้วย นับเป็นผลจากการมุ่งมั่นในการทำงานอย่างหนัก โดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตลอดระยะเวลาในการทำงาน แสดงให้เห็นถึงความทุ่มเทในการทำงานตลอดช่วงเวลาทำงานของซูซาน วอยซิตสกี ที่ทำเพื่อให้องค์กรพัฒนาเป็นบริษัทระดับโลก

นอกจากนั้นอีกหนึ่งคุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่สามารถเห็นได้ของซูซาน วอยซิตสกี นั่นคือ การกล้าตัดสินใจ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งคุณลักษณะที่สำคัญอันพึงประสงค์ของผู้นำ บรรยงค์ โตจินดา (๒๕๔๘ : ๑๗๘) กล่าวว่า การวินิจฉัยสั่งการหรือการตัดสินใจ หมายถึง การที่ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาพิจารณาตัดสินใจและสั่งการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง การวินิจฉัยสั่งการ หรือการตัดสินใจเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก เพราะการวินิจฉัยสั่งการจะเป็นการเลือกทางเลือกดำเนินการที่ดีที่สุดในบรรดาทางเลือกหลาย ๆ ทางนอกจากนี้ยังหมายถึง กระบวนการที่ผู้บริหารตัดสินใจใช้ในการแก้ไขปัญหาขององค์กร หรือการกำหนดแนวทางการปฏิบัติซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากโครงสร้างองค์กร พฤติกรรมของบุคคล และกลุ่ม วิฑูรย์ ตันศิริคงคล (๒๕๔๒) การกล้าตัดสินใจของ ซูซาน วอยซิตสกี ขณะที่เป็รรองประธานอาวุโสในฝ่ายการโฆษณาและการพาณิชย์ ได้คิดริเริ่มในการปรับปรุงรูปแบบการให้บริการของกูเกิล โดยเพิ่มในส่วนของ AdWords and Google Analytics นับเป็นการกล้าตัดสินใจในการปรับปรุงแบบของกูเกิล ซึ่งทำให้ผู้ใช้บริการมีความนิยมเพิ่มขึ้นในรูปแบบที่มีความสะดวกมากขึ้น ต่อมาขณะทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหารของบริษัทยูทูบ ปี ๒๕๔๔ หรือเพียง ๑ ปี หลังจากที่ยูทูบ ก่อตั้งขึ้นมา แม้ว่าในตอนแรกผู้บริหารและกรรมการของกูเกิลบางรายยังไม่แน่ใจว่ายูทูบจะเป็นการลงทุนคุ้มค่าต่อกูเกิลหรือไม่ เพราะมูลค่าที่กูเกิล...

เพราะมูลค่าที่ถูกละเมิดเข้าสู่กิจการของยูทูบ ในครั้งนั้นสูงถึง ๕๕,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งยูทูบยังเป็นธุรกิจแรกเริ่มที่มีอายุเพียง ๑ ปีเท่านั้น สำหรับ ซูซาน วอยซิตสกี เชื่อว่าคลิวิดิโอที่ถูกอัปโหลดลงในยูทูบจะสร้างผลกระทบต่อจิตใจคนบนโลกนี้อย่างมาก โดยให้เหตุผลว่า “พลังของเนื้อหาในคลิวิดิโอบนแพลตฟอร์ม จะสามารถทำให้ผู้ชมเข้ามาชมเข้าไปเรื่อย ๆ” และอย่างที่ทุกคนรู้กันว่าการตัดสินใจของยูทูปในครั้งนั้นเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง และคุ้มค่า เพราะหลังจากที่ถูกละเมิดเข้าสู่กิจการ ส่งผลให้ยูทูบเติบโตแบบก้าวกระโดด มีผู้ใช้งานเดือนละ ๒,๐๐๐ ล้านคน มีการชมคลิวิดิโอมากกว่า ๑,๐๐๐ ล้านชั่วโมงต่อวัน จาก ๑๐๐ ประเทศทั่วโลก และยังเป็นเว็บไซต์ที่มีผู้เยี่ยมชมมากเป็นอันดับที่ ๒ ของโลกเป็นรองเพียงกูเกิลเท่านั้น ส่วนรายได้จากค่าโฆษณาของยูทูบ ช่วงปี ๒๕๖๓ รายได้ ๖๕๐,๐๐๐ ล้านบาท Small, E. J. (2020) แต่ยูทูบยังมีรายได้จากค่าสมาชิกรายเดือนอีก ซึ่งถ้านับเฉพาะรายได้จากค่าโฆษณาของยูทูบปีเดียวก็มีมูลค่าคิดเป็นเกือบ ๑๒ เท่าของมูลค่าที่ถูกละเมิดจ่ายเพื่อซื้อยูทูบเมื่อปี ๒๕๔๔ ขณะที่ตัวของ ซูซาน วอยซิตสกี เคยได้รับการจัดอันดับให้เป็น ๑๐๐ บุคคลผู้ทรงอิทธิพลที่สุดในโลกในปี ๒๕๕๕ และปัจจุบันเธอมีทรัพย์สินกว่า ๑๖,๕๐๐ ล้านบาท ถ้าย้อนกลับไปในปี ๒๕๕๔ ในปีแรกที่รับตำแหน่งประธานกรรมการบริหารของบริษัทยูทูบ เธอมีโอกาสนั่งสุนทรพจน์ในงานวันรับปริญญาของมหาวิทยาลัย Johns Hopkins โดยกล่าวว่า “หลายครั้งโอกาสที่ดีที่สุดในชีวิต ก็ไม่ได้มาในช่วงเวลาที่ดีที่สุดหรือช่วงที่เราพร้อมที่สุด แต่อาจมาในช่วงเวลาที่ตัวเรายังไม่ถึงโอกาสเหล่านั้นมักจะมาพร้อมกับช่วงเวลาที่ทำลาย มาพร้อมกับปัญหา เพื่อทดสอบตัวเราว่าเราพร้อมที่จะเสี่ยงกับมันไหมและถ้าเราทำการศึกษา วิเคราะห์ให้ดีจนมั่นใจว่าโอกาสที่เข้ามาเหล่านั้น มันสามารถเปลี่ยนอนาคต เปลี่ยนชีวิตคุณ หรือแม้แต่ว่าสามารถเปลี่ยนโลก คุณก็ควรพร้อมที่จะเสี่ยงกับโอกาสเหล่านั้น” จากที่ได้กล่าวมาเกี่ยวกับคุณลักษณะของความเป็นผู้นำของ ซูซาน วอยซิตสกี ในช่วงต้นนั้น ซึ่งเราสามารถนำมาเป็นบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ผู้นำหน่วยในอนาคต

จากประวัติการทำงานของ ซูซาน วอยซิตสกี นั้นจะเห็นบทเรียนที่ได้รับในเรื่องความทุ่มเทให้การทำงาน ด้านการบริหารองค์กรด้วยพลังอันเต็มเปี่ยม อันเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่สำคัญของ ซูซาน วอยซิตสกี เหมาะสมที่จะนำมาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาในอนาคต Bozesan, M. (2011) เราสามารถเข้าใจบริบทของความเป็นผู้นำได้ดียิ่งขึ้นจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความมุ่งมั่นในการทำงานของ ซูซาน วอยซิตสกี จนทำให้สามารถนำองค์กรที่ตนเองบริหารก้าวขึ้นสู่บริษัทที่มีอิทธิพลของโลกยุคปัจจุบัน รวมทั้งผลงานด้านการกล้าตัดสินใจในการลงทุน เพื่อให้องค์กรของตนเองได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด สามารถนำเอามาเป็นต้นแบบในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย การที่เราเพิ่มความมุ่งมั่นในการทำงานของเราไปกับงานที่เราต้องรับผิดชอบตามที่ได้ระบุไว้ในตำแหน่งของเรา นั้นหมายถึงการที่เราได้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน...

ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้ไปสู่วิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้ในการเป็นหนึ่งในกองทัพอากาศชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน หรือ “One of the Best Air Forces in ASEAN” เปรียบงานและหน้าที่ของเราเหมือนกับส่วนประกอบอากาศยานที่ทันสมัย การที่อากาศยานที่ทันสมัยจะบินได้นั้น ทุกส่วนประกอบต้องทำหน้าที่ของมันได้สมบูรณ์แบบ จึงทำให้อากาศยานที่ทันสมัยนั้นกลายเป็นอาวุธที่น่าเกรงขามได้ ซึ่งหากส่วนประกอบเหล่านั้นทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพจึงจะสามารถผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยที่ความมุ่งมั่นในงานนั้นจะมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ถ้าเพิ่มการกล้าตัดสินใจจะช่วยให้การทำงานของเรابرลุซึ่งความสำเร็จ ดังเช่นที่เห็นจากประวัติของ ซูซาน วอยชิตสกี ที่ได้ใช้การกล้าตัดสินใจเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของบริษัทในการลงทุน จนทำให้ทุกคนบนโลกได้ใช้ประโยชน์จากช่องทางยูทูบ ในการเรียนรู้เทคโนโลยีต่าง ๆ ซึ่งเราสามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาหน่วยงาน มักจะมาพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจทำให้เกิดแรงต้านจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แรงต้านนี้เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาซึ่งจะลดประสิทธิภาพในการดำเนินงานจนอาจทำให้เกิดความล่าช้าหรือไม่ประสบความสำเร็จตามที่ได้คาดหวังไว้ Craig, J.T. (2015) ซึ่งต้องใช้ความพยายามจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้นำต้องกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่องานที่ประสบความสำเร็จ จากที่ได้กล่าวมานั้นเห็นได้ว่าการศึกษาประวัติของซูซาน วอยชิตสกี นั้นสามารถนำไปเป็นแบบอย่างเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้นำหน่วยในอนาคต ทั้งในเรื่องความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง และการกล้าตัดสินใจในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จากประวัติความสามารถของผู้บริหารอันดับต้นของโลกที่มีชื่อว่า ซูซาน วอยชิตสกี นั้นทำให้เราสามารถเรียนรู้ว่าแม้เป็นเพียงผู้หญิงธรรมดาคนหนึ่ง แต่ความรู้ความสามารถที่เธอได้รับการศึกษาเล่าเรียน พร้อมด้วยประสบการณ์การทำงาน ทำให้บริษัทนั้นกลายเป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกที่ทุกคนอยากเข้าไปทำงานด้วยนั้นเป็นเพราะการมีคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในเรื่องความมุ่งมั่นในการทำงาน ซึ่งกลายเป็นแรงผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างมากในปัจจุบัน นอกจากนั้นการศึกษาประวัติและชีวิตการทำงานของ ซูซาน วอยชิตสกี ยังทำให้เราสามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานได้ และอีกสิ่งหนึ่ง คือ การกล้าตัดสินใจในการทำงานต้องมีความมั่นใจที่จะทำการตัดสินใจได้อย่างถูกเวลา นอกจากนี้ผู้นำต้องสามารถถ่ายทอดการตัดสินใจของตนให้หน่วยปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย การที่เราได้มีโอกาสรับรู้ผลงานที่ทำให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารงาน หากแต่ผลงานของเธอยังคงพัฒนาเพื่อผู้บริโภคมองอย่างต่อเนื่องนับว่าเป็นผลดีของผู้ใช้งานในการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป ดังคำกล่าวของ ซูซาน วอยชิตสกี ที่ว่า “Work smart. Get things done. No nonsense. Move fast.”

บรรณานุกรม

- “Role of Susan Wojcicki Leadership Style in The Growth of Google Company” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <https://www.totalassignmenthelp.com/free-sample/susan-wojcicki-leadership-style>. สืบค้น ๑ เมษายน ๒๕๖๕.
- “Susan Wojcicki - ชีวิตประวัติ, มูลค่าสุทธิ, การศึกษา, เงินเดือนและชีวิตครอบครัว” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <https://offradranch.com/th/media-personalities/6239-susan-wojcicki-8211-biography-net-worth-education-salary-and-family-life.html>. สืบค้น ๑ เมษายน ๒๕๖๕.
- Gustin, Sam (3 May 2011). "Google Ad Chief Susan Wojcicki: 'The Book Isn't Finished'". Wired.com. Retrieved 10 September 2011.
- Klenke, K. (Ed.). (2017). Women in leadership: Contextual dynamics and boundaries. Emerald Group Publishing.
- Small, E. J. (2020). Who Are You, YouTube?. MacEwan University Student eJournal, 4(1). Koper, H. Head Chefs Versus CEOs: An Analysis of the Women in Charge.
- Bozesan, M. (2011). The future of investing in business : An integral view from an investors' perspective. In 14th International Business Research Conference, Dubai, UAE, April (pp. 28-304).
- Craig, J. T. (2015). Antecedents of individual innovative behavior : Examining transformational leadership, creative climate, role ambiguity, risk propensity, and psychological empowerment. Alliant International University.
- “รู้จักผู้หญิงที่แนะนำให้ Google ซื้อกิจการ YouTube ทั้งที่ก่อตั้งได้เพียง” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <https://www.longtunman.com/34040> สืบค้น ๖ เมษายน ๒๕๖๕.
- วิฑูรย์ ตันศิริคณกุล. (๒๕๕๒). กระบวนการตัดสินใจที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในโลก. กรุงเทพมหานคร : กราฟฟิคแอนดปรินติ้ง.

แบบประเมินการเขียนบทความ

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๓๙

ยศ-ชื่อ-สกุล **ร.อ.ภูมิสันต์ ธงไชย** หมายเลข **๐๓๐๒**.....

เรื่อง **ชุมชน วอยซ์ดิสก์**.....

ส่วนประกอบ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
คำนำ (๑๒ คะแนน)	ก่อให้เกิดความสนใจ	๐/๑/๒/๓/๔	
	กระตุ้นให้อยากอ่าน	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนประโยคใจความสำคัญ	๐/๑/๒/๓/๔	
เนื้อเรื่อง (๒๐ คะแนน)	แต่ละหัวข้อสำคัญ แบ่งย่อหน้าชัดเจน	๐/๑/๒/๓/๔	
	แต่ละหัวข้อสำคัญ เขียนได้ชัดเจนตรงประเด็น	๐/๑/๒/๓/๔	
	แบ่งน้ำหนักระหว่างแต่ละหัวข้อสำคัญได้อย่างเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนคำเชื่อมโยงในแต่ละหัวข้ออย่างถูกต้องเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	เขียนน่าสนใจและเข้าใจง่าย	๐/๑/๒/๓/๔	
สรุป (๑๒ คะแนน)	ทวนประโยคใจความสำคัญและสาระสำคัญโดยย่อ	๐/๑/๒/๓/๔	
	กระตุ้นซ้ำ	๐/๑/๒/๓/๔	
	ปิดเรื่องประทับใจ	๐/๑/๒/๓/๔	
ภาษา (๒๔ คะแนน)	เขียนคำถูกต้องตามหลักพจนานุกรม	๐/๑/๒/๓/๔	
	ใช้ภาษาเขียนได้ถูกต้องเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	การเว้นวรรคตอนถูกต้อง	๐/๑/๒/๓/๔	
	ย่อหน้าได้อย่างเหมาะสม	๐/๑/๒/๓/๔	
	ใช้ภาษาที่เรียบง่าย กระชับ ไม่ใช่คำเดียวกันซ้ำ ๆ	๐/๑/๒/๓/๔	
	ภาษาเขียนนุ่มนวล ไม่สั้นห้วน	๐/๑/๒/๓/๔	
สิ่งสนับสนุน (๑๒ คะแนน)	การเขียนอ้างอิงเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในบรรณานุกรม	๐/๑/๒/๓/๔	
	การเขียนอ้างอิงในส่วนเนื้อหา	๐/๑/๒/๓/๔	
	ข้อมูลถูกต้อง น่าเชื่อถือ	๐/๑/๒/๓/๔	
ความสะอาด (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
การจัดรูปแบบตามระเบียบสารบรรณ (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
ความเรียบร้อย (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
อ่านง่าย (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)		๐/๑/๒/๓/๔	
รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน		ได้ คะแนน	

อาจารย์ผู้ประเมิน **น.ท.หญิง**.....

หมายเหตุ	การให้คะแนน	๐ คะแนน	หมายถึง	ไม่ผ่านเกณฑ์
		๑ คะแนน	หมายถึง	ควรปรับปรุง
		๒ คะแนน	หมายถึง	พอใช้
		๓ คะแนน	หมายถึง	ดี
		๔ คะแนน	หมายถึง	ดีมาก